**COMMENT FAISONS NOUS VIVRE LES VALEURS ET LA LIGNE CONDUCTRICE AU QUOTIDIEN ET TOUT LE LONG DE 2021 ?** COMITE PILOTAGE MARS 2021

|  |
| --- |
| **QUI ?** |
| * Les encadrants
* Les ambassadeurs

L’ambassadeur est un « porte-parole ».Il est volontaire ou « recruté ». Il incarne et a envie de contribuer au programme QVT 2021.* On peut envisager de « re »lancer le parrainage pour les nouvelles recrues.
 |
| **OU ?** |
| LIEUX STRATEGIQUES* Entrée
* Accueil de jour
* Salle du personnel
* Salle de soins
* Casiers
* Vestiaires (porte)
* A côté des ordinateurs
* « Set de table »
* Badge
* Site internet
* Journal
 |
| **QUOI ?**  |
| * Affiches plastifiées (Grand format / Format poche)
* Affichettes pour mettre en poche
* Badges
* Livret d’accueil
* Journal de la MSJ
 |
| **A QUELS MOMENTS ?** |
| Cycle de vie des salariés :* Recrutement
* Accueil / arrivée
* Entretiens annuels
* Entretiens réguliers avec son manager
* Mésententes – Départs

Occasions de communication :* Vœux
* Temps forts (Sal / Perso – MSJ)
* Réunions d’information
* Transmissions
* Réunions feuille de route

Evénements annuels :* Fêtes pro 2x/an
* 3 fêtes St Jean
* Fêtes religieuses
* R2union des familles
* Médailles 20 ans
 |
| **COMMENT ?** |
| **ESPRIT EQUIPE :** ENSEMBLE, SOLIRARITE & ENTRAIDE**LOYAUTE :** FID**ELE** AU CONTRAT SIGNE**HUMILITE :** AVEC QUI JE SUIS TOTALEMENT, MES QUALITES, MAIS AUSSI MES DIFFICULTES, MES **FAIBLESSES.** J’AI LE DROIT DE ME TROMPER**GRATITUDE :** RECONNAISSANCE et MERCI**OSER ETRE :** OSER MONTRER MES QUALITES, MES COMPETENCES, OSER EXPRIMER QUI JE SUIS, CE QUE JE PENSE**RESPECT :** DES HOMMES, DES PROTOCOLES ET ORGANISATION**GENTILLESSE :** SOURIRE, DOUCEUR**EN INCARNANT CES VALEURS, NOUS POURRONS TOUS ENSEMBLE ETRE ACTEURS DE NOTRE BONNE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL** |