**COMMENT FAISONS NOUS VIVRE LES VALEURS ET LA LIGNE CONDUCTRICE AU QUOTIDIEN ET TOUT LE LONG DE 2021 ?** COMITE PILOTAGE MARS 2021

|  |
| --- |
| **QUI ?** |
| * Les encadrants * Les ambassadeurs   L’ambassadeur est un « porte-parole ».  Il est volontaire ou « recruté ». Il incarne et a envie de contribuer au programme QVT 2021.   * On peut envisager de « re »lancer le parrainage pour les nouvelles recrues. |
| **OU ?** |
| LIEUX STRATEGIQUES   * Entrée * Accueil de jour * Salle du personnel * Salle de soins * Casiers * Vestiaires (porte) * A côté des ordinateurs * « Set de table » * Badge * Site internet * Journal |
| **QUOI ?** |
| * Affiches plastifiées (Grand format / Format poche) * Affichettes pour mettre en poche * Badges * Livret d’accueil * Journal de la MSJ |
| **A QUELS MOMENTS ?** |
| Cycle de vie des salariés :   * Recrutement * Accueil / arrivée * Entretiens annuels * Entretiens réguliers avec son manager * Mésententes – Départs   Occasions de communication :   * Vœux * Temps forts (Sal / Perso – MSJ) * Réunions d’information * Transmissions * Réunions feuille de route   Evénements annuels :   * Fêtes pro 2x/an * 3 fêtes St Jean * Fêtes religieuses * R2union des familles * Médailles 20 ans |
| **COMMENT ?** |
| **ESPRIT EQUIPE :** ENSEMBLE, SOLIRARITE & ENTRAIDE  **LOYAUTE :** FID**ELE** AU CONTRAT SIGNE  **HUMILITE :** AVEC QUI JE SUIS TOTALEMENT, MES QUALITES, MAIS AUSSI MES DIFFICULTES, MES **FAIBLESSES.** J’AI LE DROIT DE ME TROMPER  **GRATITUDE :** RECONNAISSANCE et MERCI  **OSER ETRE :** OSER MONTRER MES QUALITES, MES COMPETENCES, OSER EXPRIMER QUI JE SUIS, CE QUE JE PENSE  **RESPECT :** DES HOMMES, DES PROTOCOLES ET ORGANISATION  **GENTILLESSE :** SOURIRE, DOUCEUR  **EN INCARNANT CES VALEURS, NOUS POURRONS TOUS ENSEMBLE ETRE ACTEURS DE NOTRE BONNE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL** |